

De provincieraad van Limburg

Gelet op het besluit van de provincieraad van 20 december 1995 tot vaststelling van het administratief statuut van het provinciepersoneel en de latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 20 december 1995 tot vaststelling van het reglement op de tewerkstelling van contractuele personeelsleden, en de latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 13 oktober 1995 tot vaststelling van het geldelijk statuut van het provinciepersoneel;

Gelet op het sectoraal akkoord 2002 voor het personeel van de lokale sector;

Gelet op de omzendbrief BA 2002/02 van 25 januari 2002 van de Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid en de Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen, houdende toelichting bij het sectoraal akkoord 2002 voor het personeel van de lokale overheden;

Overwegende dat een aantal maatregelen van dit sectoraal akkoord geen facultatief karakter hebben, en de uitvoering ervan dus dwingend is;

Overwegende dat dit het geval is voor de maatregelen met betrekking tot de carenzdag, de geldelijke en administratieve valorisatie van beroepservaring van EU-onderdanen in een overheidsdienst van een EU-lidstaat, de verhoging van het vast bedrag van de eindejaarstoelage vanaf 2002, de aanpassing van de salarisschalen van het B-niveau en de omzetting van de bestaande salarisschalen in euro;

Gelet op de besluiten van de provincieraad van 21 november 2001 en 20 februari 2002 respectievelijk tot omzetting van de salarisschalen in euro en tot aanpassing van de salarisschalen van het B-niveau;

Gelet op de onderhandelingen met de representatieve vakbonden van 27 september 2002 die resulteerden in een protocol van akkoord;

Overwegende dat de vakbonden bij wijze van bemerking in dit protocol hebben aangehaald te betreuren dat het bestuur kiest slechts het minimale van de CAO 2002 toe te kennen, daar waar deze CAO meerdere mogelijkheden biedt; meer specifiek wordt gepleit voor een bredere valorisatie van privé-anciënniteit omdat in het bestaande systeem bepaalde topcategorieën bevoordeligd worden (zoals de hogere graden van niveau A); in dezelfde bemerking wordt gesteld dat de vakbond hoopt dat het bestuur bij volgende onderhandelingen de betreffende voorstellen tijdig zal voorleggen in het Bijzonder Comité;

Overwegende echter dat:

- de provincieraad het thans niet opportuun acht het hoofdstuk over de versoepeling van de diplomavorwaarden voor toegang tot de graden C4-C5 in te voeren, omdat deze graden blijkens het personeelsbehoefteplan merendeels ingeschreven zijn als administratieve functies aan het hoofd van kleinere administratieve cellen, en het bezit van de opleiding bestuurswetenschappen voor dergelijke functies belangrijk wordt geacht;
- het bestuur zich tijdens de syndicale onderhandelingen heeft geëngageerd te onderzoeken of het hoofdstuk met betrekking tot de geldelijke valorisatie van privé-anciënniteit op termijn kan worden ingevoerd, maar dat dit thans niet prioritair wordt geacht gezien dergelijke valorisatie in principe was ingecalculeerd bij de vaststelling van de nieuwe salarisschalen op basis van de krachtlijnen 1993, en de financiële consequenties van dergelijke valorisatie thans niet in de begroting zijn opgenomen; wat betreft de bevoordeliging van bepaalde "topcategorieën" is het zo dat privé-anciënniteit enkel kan worden meegerekend als dit in het administratief statuut als aanwervingsvoorwaarde is vastgesteld, hetgeen inhoudt

dat enkel kandidaten met de vereiste ervaring aan het examen kunnen deelnemen, terwijl deze beperking niet geldt voor de andere niveaus, zodat er naar oordeel van de raad geen sprake kan zijn van bevoordeling;

- de provincieraad, voor wat betreft de werving in bevorderingsgraden, de regeling die in het huidig administratief statuut is opgenomen wenst te behouden; dat bijgevolg de bepalingen uit het sectoraal akkoord 2002 terzake niet kunnen worden opgenomen daar dit tot gevolg zou hebben dat ook in de niveaus B en A de werving in bevorderingsgraden beperkt zou worden tot kandidaten met ervaring in een ander openbaar bestuur;
- wat betreft de hoofdstukken over evaluatie en vorming de raad van oordeel is dat de eventuele wijziging van de huidige bepalingen uit het administratief statuut voorwerp moeten uitmaken van een grondige doorlichting van de bestaande regels terzake, en dus bij afzonderlijk dossier met de vakbonden zullen onderhandeld worden;

Overwegende ten slotte dat alle verplichte maatregelen uit het sectoraal akkoord hetzij reeds zijn ingevoerd, hetzij bij onderhavig besluit binnen de gestelde termijnen worden ingevoerd, en dus volgens het oordeel van het bestuur tijdig voor onderhandeling zijn voorgelegd;

Gehoord het verslag van de bestendige deputatie;

Gelet op de artikels 65 en 85 van de provinciewet;

BESLUIT

Artikel 1 In het administratief statuut van het provinciepersoneel worden volgende wijzigingen aangebracht:

1. Artikel 67 wordt vervangen door volgende bepaling: "de graadanciënniteit is de anciënniteit verworven in dienst van een overheid in de graad of een vergelijkbare graad, waarin het personeelslid vastbenoemd is, ingaande vanaf de vaste benoeming of vanaf het begin van de stage die eraan voorafgaat."
2. Artikel 68 wordt vervangen door volgende bepaling: "de niveau-anciënniteit is de anciënniteit verworven in een of meer graden van het betreffende niveau of van een vergelijkbaar niveau, ingaande vanaf de datum van de vaste benoeming of vanaf de datum van de stage die eraan voorafgaat."
3. Artikel 69 wordt vervangen door volgende bepaling: "de dienstanciënniteit is de totale werkelijke anciënniteit, verworven in dienst van een overheid in statutair verband als vastbenoemde en als stagiair, of in dienst als contractueel personeelslid."
4. In het administratief statuut wordt een artikel 70 bis ingevoegd, luidend als volgt:
"§1. In de definitie van graadanciënniteit en dienstanciënniteit wordt onder "een overheid" verstaan:
 - de diensten van het provinciebestuur;
 - de diensten van een ander lokaal bestuur in de Europese Unie;
 - de diensten van de Belgische Staat, de gemeenschappen en de gewesten en van de instellingen die daarvan afhangen;
 - de diensten en instellingen van de Europese Unie;
 - de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie.§2. De diensten gepresteerd voor een andere overheid worden in aanmerking genomen voor zover die andere overheid een personeelsstatuut heeft dat vergelijkbaar is met dit statuut.
In deze vergelijking zal de bestendige deputatie aan de hand van de bewijsstukken die het (kandidaat-) personeelslid bijbrengt, volgende aspecten toetsen:
 - voor de dienstanciënniteit: het overheidskarakter van de dienst waarin de ervaring is opgedaan, zoals omschreven in §1 van dit artikel;
 - voor de niveau-anciënniteit: het bestaan van een vergelijkbare niveau-indeling van de graden of functies en de niveausituering van de voorheen beklede graad of functie;
 - voor de graadanciënniteit: de overeenstemming van de statutaire toegangsvoorwaarden van de in de vergelijking betrokken graden (vereist kwalificatieniveau of specifieke diplomaveren, selectieprocedure) en overeenstemming van de graden zelf qua profiel."
5. In artikel 71 van het administratief statuut worden de woorden "bij het bestuur" geschrapt.

Artikel 2 In het reglement op de tewerkstelling van contractuele personeelsleden worden volgende wijzigingen aangebracht:

1. Artikel 51 van het reglement wordt vervangen door volgende bepaling:
"§1. De dienstanciënniteit is de totale werkelijke anciënniteit verworven in dienst van een overheid in statutair verband als vastbenoemde en als stagiair, of in dienst als contractueel personeelslid.
§2. In de definitie van dienstanciënniteit wordt onder "een overheid" verstaan:
 - de diensten van het provinciebestuur;
 - de diensten van een ander lokaal bestuur in de Europese Unie;
 - de diensten van de Belgische Staat, de gemeenschappen en de gewesten en van de instellingen die

daarvan afhangen;

- de diensten en instellingen van de Europese Unie;

- de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie.

§3. De diensten gepresteerd voor een andere overheid worden in aanmerking genomen voor zover die andere overheid een personeelsstatuut heeft dat vergelijkbaar is met dit reglement.

De bestendige deputatie zal het overheidskarakter van de dienst toetsen aan de hand van bewijsstukken die het (kandidaat-) personeelslid bijbrengt."

2. In artikel 53 van het reglement worden de woorden "bij het bestuur" geschrapt.
3. Artikel 115 §1, 1^e lid van het reglement op de tewerkstelling van contractuelen wordt aangevuld met volgende bepaling:" In afwijking op artikel 52§1 van deze wet wordt de carenzdag nochtans beschouwd als een dag dienstvrijstelling, waarvoor de wedde en de overeenstemmende bijdragen verschuldigd zijn."

Artikel 3 In het geldelijk statuut van het provinciepersoneel worden volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel 9, punt 1 van het geldelijk statuut worden na de woorden "de Europese Unie", de woorden "een lidstaat van de Europese Unie, een overheidsdienst in een lidstaat van de Europese Unie" ingevoegd.
2. Artikel 9 van het geldelijk statuut wordt aangevuld met een punt 4, luidend als volgt:" de publiekrechtelijke en vrije universiteiten als titularis van een bezoldigde functie, ongeacht de financieringsbron."
3. In artikel 10, punt 4, derde lid van het geldelijk statuut worden na de woorden "Belgisch recht" de woorden "of naar het recht van een EU-lidstaat" ingevoegd.
4. In artikel 23§4 van het geldelijk statuut worden de woorden "van haard-en standplaatstoelage" en "vakantiegeld" geschrapt.
5. Aan artikel 23 van het geldelijk statuut wordt een §5 toegevoegd, luidend als volgt:
" De personeelsleden ontvangen een haard-en standplaatstoelage onder dezelfde voorwaarden als het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.
De personeelsleden ontvangen vakantiegeld onder de voorwaarden die door de Vlaamse regering worden bepaald of worden vastgesteld in sectorale akkoorden."
6. Aan artikel 23 van het geldelijk statuut wordt een §6 toegevoegd, luidend als volgt:
" Met ingang van het jaar 2002 wordt het vast bedrag van de eindejaarstoelage, zoals berekend in toepassing van het Koninklijk Besluit van 23 oktober 1979, verhoogd met 148,74 euro."

Artikel 4 Dit besluit heeft uitwerking met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de beslissing van de provincieraad, met uitzondering van artikel 3, punten 4 en 5, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2002.

Hasselt d.d. 2002-11-20

De Provinciegriffier,
Marc Martens

De Voorzitter,
Jos Claessens

